

Speerpunten Kwaliteit 2023

Kessel MF – Samen Op Koers

In het grootwerkoverleg van januari, hebben we teruggekeken op 2022 en vooruitgekeken op 2023. De markt is flink in beweging en wij zien dat het belangrijk blijft om te investeren in onze toekomst. Dit betekent dat we in 2023 en verder ook actief blijven in het zoeken naar verbeteringen in ons werk, op verschillende gebieden: productie / machines, proces en planning, digitalisering, overlegstructuur, personele bezetting, leren & verbeteren etc. Ook in 2023 zijn onze **leverbetrouwbaarheid** aan klanten, **betrokken en gekwalificeerde medewerkers**, en steeds weer **verbeteren**, belangrijk voor **continuïteit**.

Kwaliteit 2023

In februari hebben we met alle afdelingen gesproken over wat ieder onder 'Kwaliteit' verstaat in zijn/haar werk. De uitkomsten zijn gedeeld met iedereen (zie de notulen) en we hebben als Management Team de belangrijkste speerpunten voor Kwaliteit 2023 geformuleerd. Alle opmerkingen vanuit de teams hebben we gehoord en we hebben een keuze gemaakt in de onderwerpen waarmee we nu verder gaan. Dit betekent niet dat andere onderwerpen niet aan de beurt komen, wel betekent het dat de gekozen onderwerpen / speerpunten in dit jaar extra de aandacht krijgen, naast de eerder ingezette onderwerpen.

Hieronder een overzicht van de speerpunten 2023, met de name van het Management Team die je bij vragen hierover kunt benaderen. De voortgang van de speerpunten worden periodiek besproken en teruggekoppeld:

2023 - Speerpunt / afdeling	Resultaat / doel
Digitalisering Meer naar digitaal werken in de werkplaats: Planning – Tekeningen – Opspan instructies – Productieorders. <u>Kessel MF / Roland:</u>	• Eenduidige werkwijze • Kennis/ervaring borgen • Tijdwinst & gemak productie
Procesoptimalisatie - Draaibeitels Zoller inmeten via APM Vormtypes van de draaibeitels goed zetten in APM (conform specificatie invoeren in APM). Inmeten van de samenstellingen via de Zoller (gereedschap met een houder). Medewerkers instrueren, werkwijze invoeren, evalueren en waar nodig bijstellen. <u>Afdeling Multi-Task / Johnny:</u>	• Minder stilstand machine, Snellere omsteltijd • Kans op fouten kleiner (lagere afvalpercentage) • Meer werkplezier/ minder frustratie (Verbetering wordt zichtbaar)
Technische kennisoverdracht - Meetvaardigheden medewerkers trainen Gepland en gefaseerd verbeteren van handmatig meten met verschillende soorten meetmiddelen en verschillende grootte van werkstukken; Binnen micrometer – Schuifmaat – Hoogte meter – Schroefmaat. Meer inzicht in <u>wanneer</u> en <u>hoe vaak</u> moet je meten. <u>Afdelingen Frezerij en Draaierij / Nick:</u>	• Meetvaardigheid collega's verbeteren • Productkwaliteit verhogen • Minder afkeur
Materiaal-voorraadbeheer (inclusief materiaalbestelling-proces) Ontwikkelen en uitrollen van een voorraadsysteem dat inzicht geeft in beschikbare materialen, het aantal en de waarde van de voorraad. Waarbij we met de Bemet Mobile ter plekke mutaties en bestellingen kunnen doen. Opstellen pilot bij 1 rek en plan van aanpak voor verdere uitrol. Belangrijke onderdelen zijn: Inventariseren, 'Labelen', actualiseren boekingsproces, Fysieke verbeteringen opslag (werkwijze 'afzagen' & 'afkeur' zaterdag inclusief), Instructie nieuwe werkwijze aan betrokken collega's. <u>Afdeling Bedrijfsbureau en kantoor / Erik:</u>	• Tijdsbesparing bedrijfsbureau en productie • Financieel beheer (in volume en in €) • Kans op fouten wegnemen ○ Kans op pickfouten verkleinen ○ Voorkomen te hoge voorraad-(kosten) ○ Beschikbaarheid materiaal.

We blijven werken aan:

SAMEN *Op Koers* 2023 – 2024



Rendementsoptimalisatie

Omzet – Laagste kosten



Procesoptimalisatie

Continu verbeteren van
werkprocessen en werkwijzen
→ kortere doorlooptijd



Klant centraal

Kwaliteit – Afspraken nakomen –
Flexibel – Waar voor je geld



Betrokken & deskundig

Eigenaarschap en vakbel

Hoe doen we dat samen?

Verantwoordelijkheid nemen

Wees kritisch, beoordeel je eigen werk en dat van je collega's:

- **Resultaatgericht** én aanspreekbaar zijn
- **Servicegericht**, naar de klant én je collega
- **Samenwerken**, neem je verantwoordelijkheid
- **Kwaliteitsbewust**, continu willen leren en verbeteren

Vakbekwaam met passie

In verbinding staan met je collega's én klanten werk:

- Respect tonen en vraag feedback
- 'Is dit goed voor de klant?', bij alles wat je doet
- Kijk vooruit, verander mee
- Nieuwe technieken toepassen en eigen maken

Continu verwachtingen overtreffen →